



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЛИЦЕЙ № 124 Г.О. ДОНЕЦК»
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П Р И К А З

09.09.2024

№ 463

Об утверждении программы
противодействия коррупции
ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с сентября 2024 года программу противодействия коррупции на 2024 –2025 годы (приложение1).
2. Заместителю директора Татаренковой Е.В.:
 - 2.1. Обеспечить и контролировать реализацию программы противодействия коррупции на 2024-2025 год;
 - 2.2. Проводить мониторинг эффективности реализации мер из программы.
 - 2.3. В срок до 09.09.2024 года ознакомить всех работников лицея с программой противодействия коррупции.
3. Заместителю директора Шерекиной А.С.:
 - 3.1. В срок до 09.09.2024 года опубликовать программу противодействия коррупции на официальном сайте лицея и разместить ее на информационных стендах.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
Ознакомлены:

О.А.Усатюк

**Программа противодействия коррупции в
Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей №
124 Г. О. Донецк»
на 2024 — 2025 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей № 124 Г.О. Донецк» на 2024 — 2025 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- [Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»](#)
- [Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](#)
- [Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»](#)
- [Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»](#)
- [Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета \(вклады\), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и \(или\) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»](#)
- [Федеральный закон от 03.04.2017 № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции»](#)
- [Федеральный закон от 03.08.2018 № 307-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции»](#)
- [Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 Вопросы противодействия коррупции](#)
- уставом ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк».

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»;

- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и (или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к лицу
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей № 124 Г.О. Донецк» на 2024 — 2025 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024 — 2025 годы Программа реализуется в два этапа I этап декабрь 2024 года II этап — 2025 год
Исполнители программы	Работники ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» <ul style="list-style-type: none">• осуществляет общее руководство программой — директор;• организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора.• проводят антикоррупционную пропаганду — учителя
Участники программы	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none">• на педагогических работников;• административный персонал;• обслуживающий персонал;• обучающихся;• родителей (законных представителей) обучающихся;• физических и юридических лиц, с которыми ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none">• улучшение условий труда;• повышение зарплаты

Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных	Заместитель директора Е.В.Татаренкова	2024 – 2025	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов

	<p>актов лица в сфере противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов 			<p>противодействия коррупции</p>
1.1.2	<p>Экспертиза проектов и действующих локальных актов лица на наличие коррупционной составляющей</p>	<p>Заместитель директора Е.В.Татаренкова</p>	<p>2024 – 2025</p>	<p>Выявление возможных коррупционных рисков</p>
1.1.3	<p>Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции</p>	<p>Директор О.А.Усатюк</p>	<p>Январь 2025, август 2025</p>	<p>Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов</p>

1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы

1.2.1	<p>Проведение оценки должностных обязанностей работников лица, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений</p>	<p>Заместитель директора Е.В.Татаренкова</p>	<p>Декабрь 2024</p>	<p>Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений</p>
1.2.2	<p>Усиление персональной ответственности работников лица за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий</p>	<p>Директор О.А.Усатюк</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности</p>
1.2.3	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических</p>	<p>Заместитель директора Е.В.Татаренкова</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции</p>

	советах, собраниях трудового коллектива			
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора Е.В.Татаренкова	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора Ж.В.Анпилогова	15.04.2025	
2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учителя математики	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2024–2025	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв.приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:	Заместитель директора Е.В.Татаренкова	Сентябрь 2024	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции

	<p>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции».</p> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p>			
2.1.6	<p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к</p>		2024	<p>Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению</p>

	коррупционному поведению			
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор О.А.Усатюк	2024–2025	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	Сентябрь 2024	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор О.А.Усатюк	2024–2025	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования,	Классные руководители 11-х классов	1– Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности

	включая онлайн-опросы			
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора Е.В.Татаренкова	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Заместитель директора Шерекина А.Ю.	Сентябрь 2024	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Заместитель директора Шерекина А.Ю.	2024–2025	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор О.А.Усатюк	2024–2025	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности				
3.2.1	Обеспечение доступности к	Директор	Сентябрь 2024	Обеспечение функционирования

	номерам телефонов администрации лица в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	О.А.Усатюк		системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками лица	Директор О.А.Усатюк	Сентябрь 2024	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте лица публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор О.А.Усатюк	Декабрь 2024	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в лице	Директор О.А.Усатюк Заместитель директора Е.В.Татаренкова	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в лице
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор О.А.Усатюк	декабрь2024, декабрь 2025	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор О.А.Усатюк	Сентябрь 2024	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании лица «ящика обращений»	Заместитель директора Е.В.Татаренкова	Сентябрь 2024	

4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор О.А.Усатюк	2024 – 2025	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
-------	--	------------------------	-------------	---

5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции

5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор О.А.Усатюк	сентябрь 2024, апрель 2025, октябрь 2025	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор О.А.Усатюк	Февраль 2025	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор О.А.Усатюк	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции

5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества

5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор О.А.Усатюк заместитель директора по АХЧ Т.А.Стрельченко	Май – октябрь 2024	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств,	Директор О.А.Усатюк	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

полученных от сдачи имущества в аренду			
--	--	--	--

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Донецка.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> официальный сайт ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» school.school124@mail.ru информационные стенды ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 26 декабря текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк» и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора лицея аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»;

- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств ГБОУ «Лицей № 124 Г.О. Донецк».